



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
สถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ส่วนที่ ๑ บทนำ

สถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว ที่ ๒๔๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งคณะกรรมการคณะดังกล่าวได้ทำการประเมิน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน ลดความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว ได้ดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน ในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยมีรายงานผลการดำเนินการ ซึ่งหน่วยได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ รายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก


(พรชัย อริยานนท์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

งานอำนวยการ

มาตรการการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดี และวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ๔. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของสถานี	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๕. นำเสนอปัญหาหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.บ้านแพ้ว ที่ ๑๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน ๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบน

ภาพประกอบผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนวยการ

๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติ



พ.ต.อ. พรชัย อรียนนท์ ผกก.สภ.บ้านแพ้ว มีการประชุมชี้แจง ข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชาให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ทุกสัปดาห์

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ



๓. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้ใต้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.พรชัย อริยานนท์ ผกก.สภ.บ้านแพ้ว จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการ ตำรวจในทุกวัน และเพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๒. งานป้องกันปราบปราม

มาตรการการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประสิทธิภาพและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลด เงื่อนไขการกระทำผิด ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งาน ต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหา สวัสดิการให้เพียงพอ ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะ กรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้า สก./หน. งานป้องกัน ปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสาย ตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สก.บ้านแพ้ว ที่ ๑๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลาย ลักษณ์อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหาร กลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อ ลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่าง ใด

ภาพประกอบผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานป้องกันปราบปราม

๑. การประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.อ.พรชัย อริยานนท์ ผกก.สภ.บ้านแพ้ว , พ.ต.ท.อภิวิทย์ แจ่มแจ้ง รอง ผกก.ป.สภ.บ้านแพ้ว
พ.ต.ท.อัศรณ ลีเกษร สวป.สภ.บ้านแพ้ว อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม
กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีและปล่อย
แถวสายตรวจทุกวัน

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้ใต้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้ หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

๓. จัดสวัสดิการ

โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.พรชัย อรียานนท์ ผกก.สภ.บ้านแพ้ว จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการ ตำรวจในทุกวัน และเพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๓. งานจราจร

มาตรการการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติกติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลด เงื่อนไขการกระทำความผิด ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งาน ต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหา สวัสดิการให้เพียงพอ ๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะ กรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้า สภ./หน. งานป้องกัน ปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสาย ตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.บ้านแพ้ว ที่ ๑๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลาย ลักษณ์อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหาร กลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อ ลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่าง ใด

ภาพประกอบผลการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานจราจร

๑. ประชุมกำกับการปฏิบัติ



พ.ต.ท.อภิวทย์ แจ่มแจ้ง รอง ผกก.ป.สภ.บ้านแพ้ว , พ.ต.ท.อัศรณ ลีเกษร สว.ป.สภ.บ้านแพ้ว
ประชุม กำกับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้ใต้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้ หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



๓. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ
โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.พรชัย อรียานนท์ ผกก.สภ.บ้านแพ้ว จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการ
ตำรวจในทุกวัน และเพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของ
ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๔. งานสืบสวน

มาตรการการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลด เงื่อนไขการกระทำผิด ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งาน ต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหา สวัสดิการให้เพียงพอ ๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะ กรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	๑. หัวหน้า สภ./หน. งานป้องกัน ปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสาย ตรวจรณ กำนับการปฏิบัติหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.บ้านแพ้ว ที่ ๑๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลาย ลักษณ์อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหาร กลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อ ลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่าง ใด

ภาพประกอบผลการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สายงานสืบสวน

๑. ประชุมกำชับก่อนการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.พิชญุตม์ โกสุม รอง ผกก.สส.สภ.บ้านแพ้ว , พ.ต.ต.อรรถสิทธิ์ แ้วทวิ สว.สส.สภ.บ้านแพ้ว อบรม
กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๒. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.พิชิตต์ โกสุม รอง ผกก.สส.สภ.บ้านแพ้ว , พ.ต.ต.อรรถสิทธิ์ แ้วทวิ สว.สส.สภ.บ้านแพ้ว อบรมกำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ
โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.พรชัย อรียานนท์ ผกก.สภ.บ้านแพ้ว จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการ
ตำรวจในทุกวัน และเพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของ
ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๕. งานสอบสวน

มาตรการการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลด เงื่อนไขการกระทำความผิด ๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติกและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ตรวจสอบ ความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่าง ถูกต้อง ๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการ เพื่อควบคุมแก้ไข	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ทุกสัปดาห์ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและ ขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สก.บ้านแพ้ว ที่ ๑๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลาย ลักษณ์อักษร ๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหาร กลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อ ลดโอกาสในการรับสินบน ๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่าง ใด

ภาพประกอบผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สายงานป้องกันปราบปราม

๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.พรชัย อริยานนท์ ผกก.สภ.บ้านแพ้ว , พ.ต.ท.วีรวัฒน์ สว่างรุ่งโรจน์ชัย รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บ้านแพ้ว , หน.งานสอบสวน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทักสินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.วีรวัฒน์ สว่างรุ่งโรจน์ชัย รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.บ้านแพ้ว ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อช่วยลดช่องว่างในการรับสินบน

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ
โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.พรชัย อริยานนท์ ผกก.สภ.บ้านแพ้ว จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการ
ตำรวจในทุกวัน และเพื่อเป็นช่องทางในการพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของ
ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา

พันตำรวจเอก

(พรชัย อริยานนท์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว



คำสั่งสำนักตำรวจภูธรบ้านแพ้ว

ที่ ๑๙ /๒๕๖๗

เรื่อง การแบ่งมอบหน้าที่และความรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับดูแล
ความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา

ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจข้อ ๒.๑ ได้กำหนดมาตรการในการควบคุมความประพฤติและวินัย ของข้าราชการตำรวจไว้ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานแบ่งมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้กับผู้บังคับบัญชา ระดับรองลงไปรับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาภายใน หน่วยงานนั้นๆ สดหล่นกันลงไปเป็นลำดับ ทั้งนี้เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ผู้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยอีก ทั้งยัง เป็นการช่วยกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการสืบไปด้วย และได้มีหนังสือ ตร.ด่วนที่สุดที่ ๐๐๐๖.๓๓๔/ ๑๘๕๗ ลง ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ กำชับผู้บังคับบัญชาทุกชั้นความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยหากข้าราชการตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชา บกพร่องในหน้าที่หรือประพฤติดนไม่เหมาะสมในด้านต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งไม่มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ให้ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาทุกระดับที่จะต้องเอา ใจใส่ดำเนินการในเรื่องนี้โดยเคร่งครัดทันที หากไม่ดำเนินการจะถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นบกพร่องในหน้าที่ซึ่งจะต้อง ถูกดำเนินการทางวินัยหรือทางปกครอง

ให้ผู้บังคับบัญชาระดับสัญญาบัตร ควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจที่อยู่ใน ความปกครองให้เป็นไปอย่างเข้มงวดจริงจังให้มีการอบรมในเรื่องความประพฤติและจัดทำบันทึกไว้เป็นหลักฐาน รวมตลอดถึงให้ตรวจเยี่ยมครอบครัวของข้าราชการตำรวจในปกครองเพื่อทราบรายละเอียด ความเป็นอยู่ ฐานะ ปัญหาทางครอบครัวในทุกระยะ และให้ถ่ายภาพไว้เป็นหลักฐานด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจของสำนักตำรวจภูธรบ้านแพ้ว เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุตามเจตนารมณ์ และแนวทางการดำเนินการของกรมตำรวจ ที่วางไว้ จึงแบ่ง มอบหน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจรับผิดชอบหรือต้องร่วมรับผิดชอบในการปกครอง หรือกวดขัน ควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาไว้ดังนี้

๑. พ.ต.อ.พรชัย อริยานนท์ ผกก.สภ.บ้านแพ้ว จว.สมุทรสาคร รับผิดชอบข้าราชการ ตำรวจ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ได้แก่

- | | | |
|--------------------|-------------------|-----------------------------|
| ๑.๑ พ.ต.ท.อภิวิทย์ | แจ่มแจ้ง | รอง ผกก.ป.สภ.บ้านแพ้ว |
| ๑.๒ พ.ต.ท.พิชิตมณี | โกสุม | รอง ผกก.สส.สภ.บ้านแพ้ว |
| ๑.๓ พ.ต.ท.วีรวัฒน์ | สว่างรุ่งโรจน์ชัย | รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.บ้านแพ้ว |

๒. พ.ต.ท.อภิวิทย์ แจ่มแจ้ง รอง ผกก.ป.สภ.บ้านแพ้ว จว.สมุทรสาคร รับผิดชอบ		
ข้าราชการตำรวจ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ได้แก่		
๒.๑ พ.ต.ท.ธชาวุธ	จันทรีวิเศษ	สว.อก.สภ.บ้านแพ้ว
๒.๒ พ.ต.ท.อัศรณ	ลีเกษร	สว.ป.สภ.บ้านแพ้ว
๒.๓ พ.ต.ต.สามารถ	พวงอินทร์	สว.ป.ชส.สภ.บ้านแพ้ว
๓. พ.ต.ท.พิชญุตม์ โกสุม รอง ผกก.สส. สภ.บ้านแพ้ว จว.สมุทรสาคร รับผิดชอบข้าราชการ		
ตำรวจ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ได้แก่		
๓.๑ พ.ต.ต.อรรถสิทธิ์	แย้มทวี	สว.สส.สภ.บ้านแพ้ว
๔. พ.ต.ท.วีรวัฒน์ สว่างรุ่งโรจน์ชัย รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.บ้านแพ้วรับผิดชอบข้าราชการตำรวจ		
ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ได้แก่		
๔.๑ พ.ต.ท.นิมิต	หนูแก้ว	สว.(สอบสวน)สภ.บ้านแพ้ว จว.สมุทรสาคร
๔.๒ พ.ต.ต.ไชยวัฒน์	เทียมเมฆา	สว.(สอบสวน)สภ.บ้านแพ้ว จว.สมุทรสาคร
๕. พ.ต.ท.นิมิต หนูแก้ว สว.(สอบสวน) สภ.บ้านแพ้ว จว.สมุทรสาคร รับผิดชอบข้าราชการ		
ตำรวจ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ได้แก่		
๕.๑ ร.ต.อ.วัชร	ผลผาสุข	รอง สว.(สอบสวน)สภ.บ้านแพ้ว
๕.๒ ร.ต.อ.หญิงหทัย	แก้วชูศรี	รอง สว.(สอบสวน)สภ.บ้านแพ้ว
๕.๓ ร.ต.ท.พูนพันธ์	อมรรธมวุฒิ	รอง สว.(สอบสวน)สภ.บ้านแพ้ว
๕.๔ ร.ต.ต.สุทิน	ชวลิตพร	รอง สว.(ป.)สภ.บ้านแพ้ว
๖. พ.ต.ต.ไชยวัฒน์ เทียมเมฆา สว.(สอบสวน)สภ.บ้านแพ้ว จว.สมุทรสาคร รับผิดชอบ		
ข้าราชการตำรวจ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ได้แก่		
๖.๑ ร.ต.อ.ธนัญชัย	ท้าวสมบูรณ์	รอง สว.(สอบสวน)สภ.บ้านแพ้ว
๖.๒ ร.ต.อ.ธนภัทร	เนียะแก้ว	รอง สว.(สอบสวน)สภ.บ้านแพ้ว
๖.๓ ร.ต.ท.อำนาจ	เสารัตน์	รอง สว.(ป.)สภ.บ้านแพ้ว
๗. พ.ต.ต.อรรถสิทธิ์ แย้มทวี สว.สส.สภ.บ้านแพ้ว จว.สมุทรสาคร รับผิดชอบข้าราชการ		
ตำรวจ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ได้แก่		
๗.๑ ร.ต.อ.ประวิณ	เที่ยงบาย	รอง สว.ป.สภ.บ้านแพ้ว
๗.๒ ร.ต.ท.สำเร็จ	ภูเสื่อ	รอง สว.(สส.)สภ.บ้านแพ้ว
๗.๓ ร.ต.ท.พิชญ	รัตนอาภา	รอง สว.(ป.)สภ.บ้านแพ้ว
๗.๔ ร.ต.ท.ธานินทร์	วงศ์จำปา	รอง สว.(ป.)สภ.บ้านแพ้ว
๗.๕ ร.ต.ท.อนุสรณ์	วัฒนาเสรีกุล	รอง สว.(สส.)สภ.บ้านแพ้ว
๗.๖ ร.ต.ต.วีระ	กาญจนพรหม	รอง สว.(ป.)สภ.บ้านแพ้ว
๗.๗ ร.ต.ต.สราวุธ	มรรคเจริญ	รอง สว.(สส.)สภ.บ้านแพ้ว
๗.๘ ร.ต.ต.ประกิต	เที่ยงไธสง	รอง สว.(ป.)สภ.บ้านแพ้ว
๗.๙ ร.ต.ต.นิยม	รุ่งสุวรรณวงศ์	รอง สว.(สส.)สภ.บ้านแพ้ว

๘. พ.ต.ท.อัศรณ สี่เกษร สวป.สภ.บ้านแพ้ว จว.สมุทรสาคร รับผิดชอบข้าราชการตำรวจ ผู้อยู่
ได้บังคับบัญชา ได้แก่

๘.๑ ร.ต.อ.พีระนันท์	แก้วสว่าง	รอง สวป.สภ.บ้านแพ้ว
๘.๒ ร.ต.อ.อนุสรณ์	เกษรจันทร์	รอง สว.(ป.)สภ.บ้านแพ้ว
๘.๓ ร.ต.ท.นิกร	อินทกุล	รอง สว.(จร.)สภ.บ้านแพ้ว
๘.๔ ร.ต.ท.พุทธ	แก้วนา	รอง สว.(ป.)สภ.บ้านแพ้ว
๘.๕ ร.ต.ต.ภูวดล	โยพินดุง	รอง สว.(ป.)สภ.บ้านแพ้ว
๘.๖ ร.ต.ต.ทศพล	อ่อนนิม	รอง สว.(ป.)สภ.บ้านแพ้ว

๙. พ.ต.ต.สามารถ พวงอินทร์ สวป.ชส.สภ.บ้านแพ้ว จว.สมุทรสาคร รับผิดชอบข้าราชการตำรวจ
ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา ได้แก่

๙.๑ ร.ต.อ.พรชัย	กิตติกุลทัฬห	รอง สว.(ป.)สภ.บ้านแพ้ว
๙.๒ ร.ต.ท.คำรพ	ขันตี	รอง สว.(ป.)สภ.บ้านแพ้ว
๙.๓ ร.ต.ท.หนึ่ง	ทองเพชร	รอง สว.(ป.)สภ.บ้านแพ้ว
๙.๔ ร.ต.อ.พรชัย	มูลสมบัติ	รอง สว.(สส.)สภ.บ้านแพ้ว
๙.๕ ร.ต.ท.ทวี	นามจุมจัง	รอง สว.(ป.)สภ.บ้านแพ้ว

๑๐. พ.ต.ท.ธชาวุฒิ จันทรวีเศษ สว.อก.สภ.บ้านแพ้ว จว.สมุทรสาคร รับผิดชอบข้าราชการ
ตำรวจผู้อยู่ได้บังคับบัญชา ได้แก่

๑๐.๑ ร.ต.อ.รัชเดช	อวยเพชร	รอง สวป.สภ.บ้านแพ้ว
๑๐.๒ ร.ต.อ.ภูเดช	สาระบุญฤติ	รอง สว.ธ.สภ.บ้านแพ้ว
๑๐.๓ ร.ต.ต.ชนาธิป	บุญยพรวงศ์	รอง สว.(ป.)สภ.บ้านแพ้ว
๑๐.๔ ร.ต.ต.อนุสรณ์	บรรเทิงสุช	รอง สว.(ป.)สภ.บ้านแพ้ว

๑๑. ร.ต.อ.รัชเดช อวยเพชร รอง สวป.สภ.บ้านแพ้ว รับผิดชอบข้าราชการตำรวจ
ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา ได้แก่

๑๑.๑ ต.ต.ณัฐสิทธิ์	พัทไสว	ผบ.หมู่(ป.)สภ.บ้านแพ้ว
๑๑.๒ ต.ต.สุทัศน์	ศรีวงษ์ชัย	ผบ.หมู่(จร.)สภ.บ้านแพ้ว
๑๑.๓ ส.ต.ต.ธนธรณ์	ไร่ปิตา	ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.บ้านแพ้ว

๑๒. ร.ต.อ.ประวิน เทียงบ้าย รอง สว.สส.สภ.บ้านแพ้ว จว.สมุทรสาคร รับผิดชอบข้าราชการ
ตำรวจ ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา ได้แก่

๑๒.๑ ต.ต.วิชัย	มีศิริ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.บ้านแพ้ว
๑๒.๒ ต.ต.สุรัช	รุ่งศรีอรุณ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.บ้านแพ้ว
๑๒.๔ ส.ต.ท.รัฐกานต์	วัฒนพานิช	ผบ.หมู่(ป.)สภ.บ้านแพ้ว

๑๓. ร.ต.อ.พีระนันท์ แก้วสว่าง รอง สวป. สภ.บ้านแพ้ว จว.สมุทรสาคร รับผิดชอบข้าราชการ
ตำรวจ ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา ได้แก่

๑๓.๑ ต.ต.อรุณศักดิ์	เสตะพันธ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.บ้านแพ้ว
๑๓.๑ ต.ต.อภิเชษฐ	สังข์สุข	ผบ.หมู่(ป.)สภ.บ้านแพ้ว
๑๓.๒ ส.ต.ต.สมัย	ไชยเมือง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.บ้านแพ้ว

๓๔. ร.ต.อ.พรชัย กิตติกุลทัฬห รong สว.(ป.) สก.บ้านแพ้ว จว.สมุทรสาคร รับผิดชอบข้าราชการ
ตำรวจผู้อยู่ได้บังคับบัญชา ได้แก่

๓๔.๑ ต.ต.อัครวัฒน์	อุประลา	ผบ.หมู่(สส.)สก.บ้านแพ้ว
๓๔.๒ ต.ต.ชูวงศ์	แหลมแก้ว	ผบ.หมู่(ป.)สก.บ้านแพ้ว
๓๔.๓ ส.ต.อ.จักรเพชร	สมศรี	ผบ.หมู่(ป.)สก.บ้านแพ้ว

๓๕. ร.ต.อ.อนุสรณ์ เกษรจันทร์ รong สว.(ป.) สก.บ้านแพ้ว จว.สมุทรสาคร รับผิดชอบข้าราชการ
ตำรวจผู้อยู่ได้บังคับบัญชา ได้แก่

๓๕.๑ ต.ต.สมศิริ	รอตคลองตัน	ผบ.หมู่(ป.)สก.บ้านแพ้ว
๓๕.๒ ต.ต.พิรภัทร	เต็งคิว	ผบ.หมู่(ป.)สก.บ้านแพ้ว

๓๖. ร.ต.ท.พุฒ แก้วนา รong สว.(ป.) สก.บ้านแพ้ว จว.สมุทรสาคร รับผิดชอบข้าราชการตำรวจ
ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา ได้แก่

๓๖.๑ ต.ต.อรุณศักดิ์	เสตะพันธ์	ผบ.หมู่(ป.)สก.บ้านแพ้ว
๓๖.๒ จ.ส.ต.นรากร	วีระ	ผบ.หมู่(ป.)สก.บ้านแพ้ว

๓๗. ร.ต.ต.พิศพล อ่อนนิม รong สว.(ป.) สก.บ้านแพ้ว จว.สมุทรสาคร รับผิดชอบข้าราชการ
ตำรวจผู้อยู่ได้บังคับบัญชา ได้แก่

๓๗.๑ ต.ต.มนัส	กิมเอ็ง	ผบ.หมู่(ป.)สก.บ้านแพ้ว
๓๗.๒ ส.ต.ต.อดิสร	พรไกรเนตร	ผบ.หมู่(ป.)สก.บ้านแพ้ว

๓๘. ร.ต.ต.ทวิ นามจุมจิง รong สว.(ป.) สก.บ้านแพ้ว จว.สมุทรสาคร รับผิดชอบข้าราชการ
ตำรวจผู้อยู่ได้บังคับบัญชา ได้แก่

๓๘.๑ ต.ต.รัตนภิรมย์	รยันต์	ผบ.หมู่(ป.)สก.บ้านแพ้ว
๓๘.๒ ต.ต.อวัช	ชารัมย์	ผบ.หมู่(ป.)สก.บ้านแพ้ว
๓๘.๓ จ.ส.ต.ภัทรกร	รอตรักษา	ผบ.หมู่(ป.)สก.บ้านแพ้ว
๓๘.๔ จ.ส.ต.อนันตณัฐ	อุ้นโชติ	ผบ.หมู่(ป.)สก.บ้านแพ้ว

๓๙. ร.ต.ท.นิกร อินทกุล รong สว.(จร.) สก.บ้านแพ้ว จว.สมุทรสาคร รับผิดชอบข้าราชการ
ตำรวจผู้อยู่ได้บังคับบัญชา ได้แก่

๓๙.๑ ต.ต.สุริยา	บุญเอก	ผบ.หมู่(ป.)สก.บ้านแพ้ว
๓๙.๒ ต.ต.ฉวย	สุชสาคร	ผบ.หมู่(ป.)สก.บ้านแพ้ว
๓๙.๓ ส.ต.ต.สิทธิวัฒน์	เจนสุขสถิตไพศาล	ผบ.หมู่(ป.)สก.บ้านแพ้ว
๓๙.๔ ส.ต.ต.กฤตภาส	บุญเจริญ	ผบ.หมู่(ป.)สก.บ้านแพ้ว
๓๙.๕ ส.ต.ต.อรรถสิทธิ์	พลสระคู	ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สก.บ้านแพ้ว

๔๐. ร.ต.อ.ธนัญชัย ท้าวสมบุรณ์ รong สว.(สอบสวน)ฯปรก.สก.บ้านแพ้ว รับผิดชอบข้าราชการ
ตำรวจ ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา ได้แก่

๔๐.๑ ต.ต.นพดล	จันทรินทรกร	ผบ.หมู่(ป.)สก.บ้านแพ้ว
๔๐.๒ ส.ต.ต.วุฒิกร	ยิ่งเจริญ	ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สก.บ้านแพ้ว

๔๑. ร.ต.อ.ธนภัทร เนียะแก้ว รong สว.(สอบสวน)ฯปรก.สก.บ้านแพ้ว รับผิดชอบข้าราชการตำรวจ
ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา ได้แก่

๔๑.๑ ต.ต.ระพีพัฒน์พงษ์ ยะโหนด		ผบ.หมู่(ป.)สก.บ้านแพ้ว
-------------------------------	--	------------------------

๒๒. ร.ต.อ.หญิงหทัย แก้วชูศรี รอง สว.(สอบสวน)สภ.บ้านแพ้ว รับผิดชอบข้าราชการ
ตำรวจผู้อยู่ได้บังคับบัญชา ได้แก่

๒๒.๑ ต.ต.เดชา น้อยเหมือนพันธ์ ผบ.หมู่(จร.)สภ.บ้านแพ้ว

๒๒.๒ จ.ส.ต.ธนวัฒน์ เสือขำ ผบ.หมู่(ป.)สภ.บ้านแพ้ว

๒๓. ร.ต.อ.วัชร ผลผาสุก รอง สว.(สอบสวน)สภ.บ้านแพ้ว รับผิดชอบข้าราชการตำรวจผู้อยู่ได้
บังคับบัญชา ได้แก่

๒๓.๑ ต.ต.สถาพร กันกลิ่น ผบ.หมู่(ป.)สภ.บ้านแพ้ว

ทั้งนี้ ในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุมกำกับดูแลของผู้บังคับบัญชา ตามที่ได้แบ่งมอบไว้ข้างต้นนี้
ให้มีหน้าที่คอยสอดส่องดูแล เกี่ยวกับความประพฤติและพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับ
บัญชาให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียมของทางราชการอย่างสม่ำเสมอและโดย
ใกล้ชิดพร้อมทั้งให้รายงานผลการปฏิบัติในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุมกำกับดูแลความประพฤติของ
ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระยะ ๓๐ วัน ทั้งนี้ ในการรายงานให้ถือปฏิบัติตามแบบรายงานท้ายหนังสือตำรวจภูธรภาค ๗
ที่ มท ๐๕๓๓.๑๓๓๗/๕๑๔ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๔๐ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและ
เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ และให้ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ กำกับดูแลความประพฤติ และ
กวดขันไม่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าไปพัวพันเกี่ยวข้อง ให้การช่วยเหลือสนับสนุนผู้มีอิทธิพล และให้ผู้บังคับบัญชาที่
ได้รับมอบหมาย ประชุมอบรม ให้คำแนะนำตักเตือนผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง และทำ
บันทึกไว้เป็นหลักฐานทุกครั้งหากเจ้าหน้าที่ตำรวจเข้าไปพัวพันเกี่ยวข้องให้การช่วยเหลือสนับสนุนผู้มีอิทธิพลบังคับ
บัญชาที่ได้รับมอบหมายจะต้องถูกพิจารณาข้อบกพร่องด้วย โดยให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

อนึ่ง กรณีที่พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาคนใดมีความประพฤติหรือพฤติกรรมที่เบี่ยงเบนไปจากปกติ อัน
มิได้อยู่ในวิสัยของข้าราชการตำรวจผู้มีระเบียบวินัยจะพึงกระทำ ก็ให้สังเกตติดตามพฤติการณ์ พร้อมทั้งหาทางแก้ไข
ปรับปรุง หรือขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยเรื้อรังนั้นๆให้หมดสิ้นไปโดยเร็ว หากผู้ใต้บังคับบัญชาคนใด
ไม่ยอมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ได้ชี้แนะ หรือสั่งให้แก้ไขไปแล้ว และเห็นว่าอาจเป็นเหตุนำไปสู่การกระทำผิดวินัยที่มี
ความร้ายแรง หรือส่งผลกระทบต่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน หรือส่วนรวม ก็ให้รายงานเหตุหรือรายละเอียด
แห่งพฤติกรรมนั้นๆ มาให้ทราบโดยเร็ว เพื่อจักได้พิจารณาดำเนินการไป ตามอำนาจหน้าที่หรือตามเห็นสมควร
ต่อไป คำสั่งใดขัดหรือแย้งคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(พรชัย อริยานนท์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว

จังหวัดสมุทรสาคร